

AGB für Arbeitgeber

Version 1.3 | Stand: 17. September 2026

§ 1 Geltungsbereich und Vertragspartner

Diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen (nachfolgend „AGB“) regeln das Vertragsverhältnis zwischen Ralf Klein, Betreiber von MedJob Europe, Marktstraße 4, 48455 Bad Bentheim, Deutschland (nachfolgend „Anbieter“ oder „MedJob Europe“) und Kliniken, Krankenhäusern, Arztpraxen, Pflegeeinrichtungen, ambulanten Diensten und anderen Einrichtungen des Gesundheitswesens (nachfolgend „Arbeitgeber“), die die Plattform MedJob Europe unter <https://medjobeurope.eu> zur Personalgewinnung nutzen. Der Arbeitgeber handelt bei Abschluss dieser AGB als Unternehmer im Sinne des § 14 BGB.

§ 2 Leistungsbeschreibung und Pakete

2.1 Testphase

Jedes Paket kann 14 Tage kostenlos getestet werden. Für den Start der Testphase ist die Hinterlegung einer gültigen Zahlungsmethode erforderlich. Nach Ablauf der 14-tägigen Testphase wird das gewählte Paket automatisch kostenpflichtig fortgesetzt, sofern es nicht vor Ablauf der Testphase gekündigt wurde. Eine Kündigung vor Ablauf der Testphase ist jederzeit möglich.

2.2 Pakete (monatliche Abrechnung)

Paket | Preis/Monat | Stellenanzeigen | Laufzeit Anzeige | Besonderheiten

Employer-Starter | 199,00 € | 5 Anzeigen | 14 Tage | Basis-Dashboard, 2 Nutzer, E-Mail-Support

Employer-Professional | 499,00 € | Bis zu 25 | 60 Tage | Regelbasiertes Kandidaten-Matching, 10 Nutzer, Analytics

Employer-Enterprise | 999,00 € | Bis zu 100 | 90 Tage | Regelbasiertes Matching (erweitert), 25 Team-Mitglieder, erweiterte Analytics

2.3 Pakete (jährliche Abrechnung, 17 % Rabatt)

Paket | Preis/Monat (effektiv) | Jahresbetrag | Ersparnis

Starter | 166,00 € | 1.990,00 €/Jahr | 2 Monate gratis

Professional | 416,00 € | 4.990,00 €/Jahr | 2 Monate gratis

Enterprise | 833,00 € | 9.990,00 €/Jahr | 2 Monate gratis

2.4 Leistungsumfang nach Paket

Employer-Starter

- 5 aktive Stellenanzeigen mit je 14 Tagen Laufzeit
- Basis-Dashboard
- 2 Nutzer
- E-Mail-Support

Employer-Professional

- Bis zu 25 gleichzeitig aktive Stellenanzeigen mit je 60 Tagen Laufzeit
- Regelbasiertes Kandidaten-Matching
- Team-Funktionen für bis zu 10 Nutzer
- Analytics & Statistiken
- CSV-Export von Bewerberdaten
- E-Mail-Support

Employer-Enterprise

- Bis zu 100 gleichzeitig aktive Stellenanzeigen mit je 90 Tagen Laufzeit
- Regelbasiertes Matching (erweitert)
- Bis zu 25 Team-Mitglieder

- Erweiterte Analytics und Berichte

§ 3 Registrierung und Nutzerkonto

Die Nutzung der Plattform setzt eine Unternehmensregistrierung voraus. Der Arbeitgeber verpflichtet sich, vollständige und korrekte Unternehmensangaben (Name, Rechtsform, Adresse, Handelsregisternummer sofern vorhanden, USt-IdNr.) anzugeben. Die für das Konto eingetragene Person muss zur Vertretung des Unternehmens berechtigt sein. Das Nutzerkonto ist nicht übertragbar. Unterkonten (Team-Nutzer) können im Rahmen des gebuchten Pakets angelegt werden.

§ 4 Vertragsschluss, Testphase und Laufzeit

Der Vertrag kommt durch Auswahl des gewünschten Pakets, Eingabe der Unternehmensdaten und Bestätigung zustande. Für den Start der 14-tägigen Testphase ist die Hinterlegung einer gültigen Zahlungsmethode erforderlich; der Arbeitgeber erhält rechtzeitig vor Ablauf der 14 Tage eine Erinnerung. Nach der Testphase wird das gewählte Paket automatisch kostenpflichtig, wenn nicht vorher über die Kontoeinstellungen gekündigt wurde. Monatsabonnements verlängern sich automatisch um jeweils einen Monat. Jahresabonnements verlängern sich automatisch um ein weiteres Jahr bei Nichtkündigung 30 Tage vor Ablauf.

§ 5 Stellenanzeigen

Mit dem gebuchten Paket ist das Einstellen der im Paket enthaltenen Anzahl von Stellenanzeigen eingeschlossen. Der Arbeitgeber ist für den Inhalt der Stellenanzeigen allein verantwortlich. Stellenanzeigen müssen:

- Den gesetzlichen Anforderungen des AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz) entsprechen
- Tatsächlich offene, reale Stellen beschreiben
- Keine falschen oder irreführenden Angaben enthalten
- Alle gesetzlich geforderten Angaben (z. B. Entgelttransparenz) enthalten
- Den einschlägigen berufsrechtlichen Vorschriften für Gesundheitsberufe entsprechen

Der Anbieter behält sich das Recht vor, Stellenanzeigen ohne Angabe von Gründen zu überprüfen, abzulehnen oder zu entfernen.

§ 6 Regelbasiertes Kandidatenmatching

Im Rahmen des Professional- und Enterprise-Pakets vergleicht der Anbieter Kandidatenprofile und Stellenanzeigen anhand festgelegter Kriterien (regelbasiertes Matching, z. B. Beruf, Land, Erfahrung, Verfügbarkeit). Es handelt sich nicht um eine KI-gestützte Bewertung. Die Matching-Ergebnisse sind unverbindliche Empfehlungen und ersetzen keine eigene Prüfung der Eignung eines Kandidaten durch den Arbeitgeber. Die Auswahl- und Einstellungsentscheidung trifft ausschließlich der Arbeitgeber; der Anbieter stellt hierfür lediglich die technische Plattform bereit und wird nicht selbst Arbeitgeber der Kandidaten. Der Arbeitgeber verpflichtet sich, personenbezogene Bewerberdaten nur für den Zweck der Stellenbesetzung zu verwenden und nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gemäß DSGVO zu löschen.

§ 7 Datenschutzpflichten des Arbeitgebers

Der Arbeitgeber verarbeitet im Rahmen der Plattformnutzung personenbezogene Daten von Bewerbern. Er ist insoweit eigenverantwortlicher Verantwortlicher im Sinne der DSGVO. Soweit der Anbieter Bewerberdaten im Auftrag des Arbeitgebers verarbeitet, wird ein Auftragsverarbeitungsvertrag (AVV) nach Art. 28 DSGVO abgeschlossen. Der Arbeitgeber verpflichtet sich, Bewerberdaten nicht an Dritte weiterzugeben, nur für Zwecke des Bewerbungsverfahrens zu nutzen und nach Ablauf der gesetzlichen Aufbewahrungspflichten zu löschen.

§ 8 Preise und Zahlungsbedingungen

Alle Preise verstehen sich als Nettopreise zzgl. der jeweils geltenden gesetzlichen Umsatzsteuer. Rechnungen werden dem Arbeitgeber elektronisch zur Verfügung gestellt und sind sofort fällig. Bei

Zahlungsverzug werden gesetzliche Verzugszinsen gemäß § 288 Abs. 2 BGB berechnet. Die jährliche Abrechnung erfolgt im Voraus als Einmalbetrag.

§ 9 Kündigung

Die Kündigung von Monatsabonnements ist jederzeit mit Wirkung zum Ende des laufenden Abrechnungsmonats möglich. Jahresabonnements können 30 Tage vor Ablauf des Vertragsjahres gekündigt werden. Das außerordentliche Kündigungsrecht aus wichtigem Grund bleibt unberührt.

§ 10 Haftung

Der Anbieter haftet unbeschränkt für Vorsatz, grobe Fahrlässigkeit sowie Verletzungen von Leben, Körper und Gesundheit. Bei leicht fahrlässiger Verletzung wesentlicher Vertragspflichten ist die Haftung auf den vertragstypisch vorhersehbaren Schaden begrenzt.

Der Anbieter übernimmt keine Haftung für die Richtigkeit, Vollständigkeit oder Authentizität von Bewerberprofilen und -dokumenten. Für den Inhalt von Stellenanzeigen haftet allein der Arbeitgeber.

§ 11 Änderungen der AGB und Schlussbestimmungen

Änderungen dieser AGB werden dem Arbeitgeber in geeigneter Form mit angemessener Vorlaufzeit mitgeteilt. Änderungen von Preisen, Hauptleistungspflichten, Laufzeiten oder Kündigungsregeln werden für laufende Verträge nur wirksam, soweit der Arbeitgeber ihnen ausdrücklich zustimmt oder eine gesetzliche bzw. vertraglich wirksam vereinbarte Grundlage die Änderung erlaubt. Rein redaktionelle Änderungen sowie Anpassungen aufgrund zwingender gesetzlicher, behördlicher, sicherheitsbezogener oder technischer Anforderungen können mitgeteilt werden, soweit sie den Arbeitgeber nicht unangemessen benachteiligen. Soweit eine Änderung eine ausdrückliche Zustimmung erfordert, wird diese gesondert eingeholt. Es gilt deutsches Recht. Gerichtsstand für Streitigkeiten mit Unternehmern ist Bad Bentheim. Sollten einzelne Bestimmungen unwirksam sein, bleibt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen unberührt.

Anbieterangaben

Ralf Klein

Inhaber / Betreiber von MedJob Europe

Marktstraße 4, 48455 Bad Bentheim, Deutschland

E-Mail: contact@medjobeurope.eu

Web: <https://medjobeurope.eu>